

AGISSONS ENSEMBLE

Écouter, conseiller,
prévenir

CSTG 32

Prévention - Santé au Travail

6 Rue Marc Chagall
32000 Auch

05 62 60 26 26

www.cstg32.fr



SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN
CSTG32



Prévention des risques professionnels

Nous sommes aux côtés de l'entreprise pour **veiller à la santé des travailleurs**, en **analysant les risques professionnels** et en **conseillant le chef d'entreprise** sur les moyens de les prévenir.

Accompagnement

- Évaluation du **risque chimique**
- **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels** (DUERP)
- Participation aux **réunions CSE/CSSCT**
- Évaluation des **risques psychosociaux**
- **Conception des locaux**



Diagnostic & Conseil

- Création et mise à jour de la **Fiche d'Entreprise (FE)**
- **Étude de poste** de travail & **conseils d'aménagement**
- Réalisation d'études **métrologiques**
- **Risque chimique** : analyse des **fiches de données de sécurité**
- Prêt de matériel ergonomique

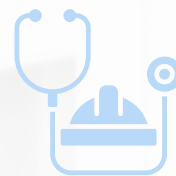


Sensibilisation & formation collective

- **Relais de prévention**
- **Escape game**
- Ateliers de **prévention**
- **Réalité virtuelle**
- **Sensibilisation**



Suivi médico-professionnel



Notre engagement est d'assurer tout au long de la carrière des travailleurs un **suivi médical personnalisé**, adapté à leur **état de santé** et aux **risques professionnels** auxquels ils sont exposés.

Visite de **pré-reprise**

- Pendant un arrêt de travail de **plus de 30 jours**
- **Anticiper** la reprise du travail

Visite de **mi-carrière (45 ans)**

- Faire le point et anticiper le risque de désinsertion professionnelle

Visite de **reprise**

Après :

- Un arrêt de travail de **+ de 2 mois**
- Un arrêt de travail de **+ d'1 mois (accident de travail)**
- Une **maladie professionnelle (quelque soit la durée)**

Visite **post-exposition ou post-professionnelle**

- Pour les travailleurs ayant été exposés aux risques nécessitant un **Suivi Individuel Renforcé (SIR)**
- Prévoir un éventuel suivi et tracer les expositions

Visite **périodique**

Tous les **2 à 5 ans** suivant :

- **L'état de santé** du travailleur
- **L'exposition aux risques** professionnels

Rendez-vous de **liaison**

- Initié si nécessaire par l'employeur après un **arrêt de + de 30 jours**
- Participation possible du médecin du travail
- Informer le travailleur des possibilités de maintien en emploi

Visite **d'embauche**

- **3 mois maximum** après l'embauche
- **Avant l'embauche** pour les mineurs ou travailleurs de nuit

Visite à la **demande**

- Tout au long de la carrière professionnelle, une **visite à la demande du travailleur, de l'employeur ou du médecin du travail** peut-être organisée

Prévention de la désinsertion professionnelle

Nous mettons à **votre disposition une cellule** ayant pour objectif de **renforcer le maintien en emploi** en proposant des **solutions** afin **d'éviter une rupture professionnelle**.

Facteurs de risque de la désinsertion professionnelle



- **Pathologies** fréquentes (TMS, RPS ...)
- **Maladie professionnelle**
- **Vieillesse** de la population
- **Allongement** de la **durée de travail**
- **Problématiques sociales et familiales**



Objectifs du **maintien en emploi**

- **Accompagnement** à un retour au travail dans l'entreprise
- **Aménagement** technique et/ou organisationnel du poste de travail
- **Reclassement** (en interne ou externe) étudié en concertation
- **Projet de formation** ou **création d'entreprise**

Accompagnement **des travailleurs**



- **Redonner confiance** et rendre chacun acteur de sa situation
- **Analyser les freins** à la reprise du travail et **informer** des **dispositifs** pouvant être mobilisés
- **Guider** dans les **projets de reclassement** interne ou externe
- **Orienter** vers les **partenaires spécialisés**



Accompagnement **des employeurs**

- **Conseiller** dans le maintien en emploi
- Proposer des **actions collectives**
- **Mettre en relation** avec des **partenaires spécialisés**
- **Informer** sur l'importance du **signalement précoce** et de la **visite de pré-reprise**