

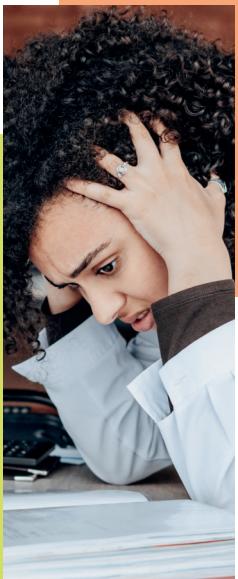
## TÉMOIGNAGES D'EMPLOYEURS

*"Face aux arrêts répétés de Patrice, 52 ans, magasinier, j'ai demandé une visite médicale. La Cellule PDP m'a contacté et un plan d'action a été mis en place. Un ergonome est intervenu, des aménagements ont été définis et j'ai été accompagné pour obtenir des cofinancements."*

*"Après un an d'arrêt, j'ai sollicité la Cellule PDP pour préparer le retour de Sandrine, 38 ans, ouvrière. Lors d'un rendez-vous de liaison avec la Coordinatrice, nous avons évoqué ses souhaits et les possibilités de maintien. Un poste administratif a été envisagé, un essai encadré réalisé, et une formation identifiée."*



*"Pierre, 46 ans, mécanicien depuis des années, m'a parlé de son projet de reconversion. Lors de sa visite de mi-carrière, il a partagé ses envies avec l'infirmière de santé au travail. Grâce à la Cellule PDP, il a été accompagné dans son parcours. Son dossier de transition pro a été validé : après sa formation, il débutera une nouvelle vie professionnelle."*



05 62 60 26 26



[www.cstg32.fr](http://www.cstg32.fr)



[secretariat.pdp@cstg32.fr](mailto:secretariat.pdp@cstg32.fr)



6 Rue Marc Chagall, 32000 Auch



## MES SALARIÉS, LEUR SANTÉ



Employeur, vous **accompagnez un salarié** en difficulté de santé ? Vous vous **interrogez sur les solutions** pour favoriser son **maintien** en emploi ?

### LA CELLULE PDP

PRÉVENTION DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE,

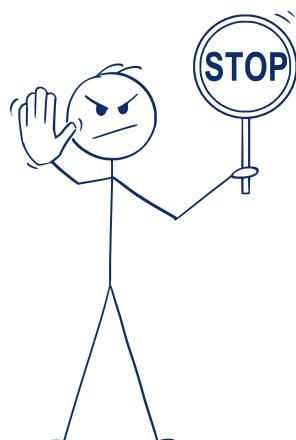
**vous accompagne !**



## LA PDP C'EST QUOI ?

**La prévention de la Désinsertion Professionnelle,** ou maintien en emploi consiste à anticiper un risque de perte d'activité pour des raisons de santé d'origine professionnelles ou non. Elle permet **d'aider un salarié** qui rencontre des difficultés à se maintenir à son poste travail, de l'accompagner pendant un arrêt à préparer son retour au poste, **ou de l'aiguiller pour sa reconversion professionnelle.**

## LES SIGNAUX D'ALERTE !



- Arrêts de travail à répétitions, arrêts longue maladie, absences ou retards injustifiés.
- Difficultés à effectuer une ou plusieurs tâches (lenteur, erreur, perte de productivité...)
- Changement de comportement, apparition de problèmes relationnels

## QUELS OBJECTIFS ?

- Prévenir une rupture professionnelle
- Éviter un licenciement pour raison médicale (inaptitude)
- Permettre le maintien dans l'emploi
- Préparer le retour en emploi
- Aider au reclassement ou à la reconversion professionnelle



## LES MOYENS D'ACTIONS

- La visite à la demande de l'employeur
- La visite de reprise après un arrêt de travail
- Le rendez-vous de liaison pendant l'arrêt de travail
- La visite mi-carrière
- Le signalement au Médecin du travail des salariés en arrêts de longue durée

